

الصف :

اسم الطالبة :

١٢

السؤال الاول : اختاري الإجابة الصحيحة:

١- مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين.

أ/ المشرف	ب/ المدير الأعلى	ج/ المدير المتوسط
-----------	------------------	-------------------

٢- أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس ؟

أ/ التخطيط	ب/ إعداد الميزانية	ج/ التوظيف
------------	--------------------	------------

٣- أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي ....

أ/ الإدارة السلوكية	ب/ الإدارة الكلاسيكية	ج/ إدارة الجودة
---------------------	-----------------------	-----------------

٤- أي من العوامل الآتية تأخذها المنظمة في الاعتبار عندما تحدد استراتيجية الإدارة؟

أ/ نوع المنظمة وخصائصها	ب/ بيئة المنظمة	ج/ يتم اخذ جميع العوامل في الاعتبار
-------------------------	-----------------	-------------------------------------

٥- أي من البيانات الآتية تقدم معلومات صحيحة حول دور المديرين ؟

أ/ يتحمل المديرين مسؤولية نجاح المنظمة أو فشلها	ب/ يخصص المديرين معظم وقتهم للتخطيط للمستقبل	ج/ يشكل المديرين النسبة المتبوية الأكبر من الموظفين في المنظمة
---	--	--

٦- هي خطة مالية مكتوبة تفصل العمليات التجارية المراد تنفيذها خلال فترة محددة.

أ/ الهدف	ب/ الميزانية	ج/ الجدول الزمني
----------	--------------	------------------

٧- يشكل الأفراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد ....

أ/ أدوات	ب/ موارد	ج/ عمل
----------	----------	--------

٨- المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقتة للتخطيط هو ؟

أ/ المشرفون	ب/ المديرين المتوسطون	ج / المديرين العليون
-------------	-----------------------	----------------------

٩- الى أي خاصية من خصائص الأهداف الفعالة يشير هدف " زيادة متوسط إنتاجية جميع فرق العمل بنسبة ٣٪ في غضون ستة أشهر؟

أ/ هدف محدد وذو مغزي	ب/ هدف قابل لتحقيق	ج/ هدف واضح
----------------------	--------------------	-------------

١٠- النظرية الإدارية التي تسعى الى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم هي ...

أ/ إدارة الجودة

ب/ الإدارة السلوكية

ج/ الإدارة التنظيمية

١١- غالباً ما يشار الى التحليل الداخلي والخارجي اللذين تقوم المنظمات بإجرائهما في اطار التخطيط ب :

أ/ تقنية وتقييم ومراجعة البرامج ( PERT )

ب/ تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والتهديدات ( SWOT )

ج/ تحليل المزايا والفوائد والقيود والعيوب ( ABCD )

١٢- يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب ....

أ/ استراتيجية الادارة

ب/ استراتيجية التسعير

ج/ المنافسة التجارية

١٣- أي من العناصر الاتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟

أ/ تنفيذ القوانين

ب/ بناء العلاقات

ج/ اتخاذ القرارات

٦

السؤال الثاني : ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (✗) أمام العبارة الخاطئة :

١	مبادئ الإدارة هي إرشادات أساسية تستند اليها قرارات المديرين وتصرفاتهم.
٢	التخطيط الاستراتيجية هو التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافاً ونشاطات لكل جزء من العمل.
٣	السبب الرئيسي لظهور الثورة الصناعية الأولى هو اختراع الآلات التي سرعت عملية تحويل المواد الأولية
٤	الإرشادات المعتمدة في اتخاذ القرارات ذات الصلة بمواقف محددة ومتكررة تعرف ب السياسات

٣

السؤال الثالث :

١- ما وظائف الإدارة الخمس التي يؤديها المديرون جميعهم؟

تمت الأسئلة / معلمة المادة نوره المطيري

# نموذج الإجابة

اسم الطالبة :

١٢

السؤال الاول : اختاري الإجابة الصحيحة:

١- مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين.

أ/ المشرف  
ب/ المدير الأعلى  
ج/ المدير المتوسط

٢- أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس ؟

أ/ التخطيط  
ب/ إعداد الميزانية  
ج/ التوظيف

٣- أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي ....

أ/ الإدارة السلوكية  
ب/ الإدارة الكلاسيكية  
ج/ إدارة الجودة

٤- أي من العوامل الآتية تأخذها المنظمة في الاعتبار عندما تحدد استراتيجية الإدارة؟

أ/ نوع المنظمة وخصائصها  
ب/ بيئة المنظمة  
ج/ يتم اخذ جميع العوامل في الاعتبار

٥- أي من البيانات الآتية تقدم معلومات صحيحة حول دور المديرين ؟

أ/ يتحمل المديرون مسؤولية نجاح المنظمة أو فشلها  
ب/ يخصص المديرون معظم وقتهم للتخطيط للمستقبل  
ج/ يشكل المديرون النسبة المتبوية الأكبر من الموظفين في المنظمة

٦- هي خطة مالية مكتوبة تفصل العمليات التجارية المراد تنفيذها خلال فترة محددة.

أ/ الهدف  
ب/ الميزانية  
ج/ الجدول الزمني

٧- يشكل الأفراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد ....

أ/ أدوات  
ب/ موارد  
ج/ عمل

٨- المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط هو ؟

أ/ المشرفون  
ب/ المديرون المتوسطون  
ج/ المديرون العليونون

٩- الى أي خاصية من خصائص الأهداف الفعالة يشير هدف " زيادة متوسط إنتاجية جميع فرق العمل بنسبة ٣٪ في غضون ستة أشهر؟

أ/ هدف محدد وذو مغزي  
ب/ هدف قابل لتحقيق  
ج/ هدف واضح

١٠- النظرية الإدارية التي تسعى الى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم هي ...

أ/ إدارة الجودة

ب/ الإدارة السلوكية

ج/ الإدارة التنظيمية

١١- غالباً ما يشار الى التحليل الداخلي والخارجي اللذين تقوم المنظمات بإجرائهما في اطار التخطيط ب :

أ/ تقنية وتقييم ومراجعة البرامج ( PERT )  
ب/ تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف  
ج/ تحليل المزايا والفوائد والقيود والعيوب ( ABCD )  
والفرص والتهديدات ( SWOT )

١٢- يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب ....

أ/ استراتيجية الادارة

ب/ استراتيجية التسعير

ج/ المنافسة التجارية

١٣- أي من العناصر الاتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟

أ/ تنفيذ القوانين

ب/ بناء العلاقات

ج/ اتخاذ القرارات

٦

السؤال الثاني : ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (✗) أمام العبارة الخاطئة :

✓	١	مبادئ الإدارة هي إرشادات أساسية تستند اليها قرارات المديرين وتصرفاتهم.
✗	٢	التخطيط الاستراتيجية هو التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافاً ونشاطات لكل جزء من العمل.
✓	٣	السبب الرئيسي لظهور الثورة الصناعية الأولى هو اختراع الآلات التي سرعت عملية تحويل المواد الأولية
✓	٤	الإرشادات المعتمدة في اتخاذ القرارات ذات الصلة بمواقف محددة ومتكررة تعرف ب السياسات

٣

السؤال الثالث :

١- ما وظائف الإدارة الخمس التي يؤديها المديرون جميعهم؟

التخطيط - التنظيم - التوظيف - التوجيه - الرقابة

مسار إدارة أعمال

مقرر مبادئ الاداره

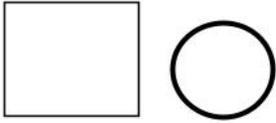
الاسم:

السؤال الأول : أ) اختاري الاجابة الصحيحة :

المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط :			
1	أ	المشرفون	ج
	ب	المديرون المتوسطون	د
		المدراء العلويون	
		جميع المستويات	
السبب الرئيس لظهور الثورة الصناعية الأولى هو			
2	أ	العدد الهائل للبطالة	ج
	ب	نمو المنظمات	د
		اختراع الآلات	
		ممارسات المدراء لزيادة الانتاجيه	
أول محاوله لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي			
3	أ	الاداره السلوكيه	ج
	ب	الاداره الكلاسيكيه	د
		إدارة الجوده	
		الاداره التنظيميه	
تعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب			
4	أ	استراتيجية الاداره	ج
	ب	التسعير	د
		المنافسه التجاريه	
		بيئة المنظمه	
أي من العناصر الاتيه لايعتبر احد أدوار المدير الناجح			
5	أ	تنفيذ القوانين	ج
	ب	بناء النفقات	د
		اتخاذ القرارات	
		التواصل	
يشكل الافراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد.....المنظمه			
6	أ	ادوات	ج
	ب	موارد	د
		عمل	
		عمليات	
تعرف الارشادات المعتمده في اتخاذ القرارات ذات الصله بمواقف محدده ومتمكره ب.....			
7	أ	المعايير	ج
	ب	السياسات	د
		الإجراءات	
		الأهداف	
يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمه بدء من المناصب العليا ونزولا ب:			
8	أ	سلسلة القيادة	ج
	ب	تقسيم العمل	د
		نطاق التحكم	
		وحدة القيادة	

ب/ 1\_ عددي وظائف الاداره (المدير) ( اربع فقط )

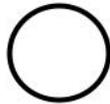
 .....  
 .....



السؤال الثاني : أ/ ضع المصطلح المناسب لكل ما يلي:

( الاداره – المدير – المسئوليه – نطاق الاداره – وحدة القيادة )

المصطلح	التعريف
1-	الزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكله اليه
2-	عملية تنفيذ اهداف المنظمه من خلال الاستفاده الفاعله من الموارد البشريه والموارد الأخرى
3-	المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره الي مشرف واحد فقط
4-	فرد يؤدي الوظائف الاداريه الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطه
5-	عدد الموظفين ممن يشرف عليهم مدير واحد فقط على نحو مباشر



ب- ضعي علامة صح امام العبارة الصحيحه وعلامة خطأ امام العبارة الصحيحه

- 1- يجب على المدراء اتباع الهيكل التنظيمي الرأسي الاستشاري عندما يجدوا صعوبه في العمل ( )
- 2- ليكون الفريق ناجحا يجب ان يمتلك اعضاءه جميع المهارات ماعدا مهارة التعامل مع الاخرين فهي غير مهمه ( )
- 3- من الامثله على التحفيز الداخلي ثناء المشرف ( )
- 4- تسمى الجهود المبذوله لزيادة فاعلية وكفاءة عمليات تجاريه محددت تحسين العمليات ( )
- 5- يتضمن الهيكل التنظيمي الجيد مجموعات العملاء الذين تبيعهم المنظمه منتجاتها ( )

انتهت الأسئلة

-----